

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES ARTISANALES SUR LEUR POLITIQUE RH



PUBLIC : Collaborateurs CMA / CFA



DUREE : 2,5 jours (dont ½ journée de suivi à distance)

MODALITES : présentiel ou distanciel



PREREQUIS : Avoir accompagné des dirigeants sur d'autres thématiques



TARIF
Inter : 750€ par apprenant
Intra : devis sur demande

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



- ✓ Apprendre à réaliser un diagnostic RH d'une entreprise artisanale et l'accompagner à définir ou à améliorer sa politique RH (recrutement, montée en compétences des collaborateurs, dynamique d'équipe,)
- ✓ Définir un plan d'actions prioritaires à mettre en place pour apporter des réponses aux enseignements du diagnostic RH

LE PROGRAMME

Les outils de diagnostic et de pilotage

- Diagnostic des outils utilisés par l'entreprise
- Les critères d'une liste efficace du personnel
- Le bon usage des grilles de salaires
- Organigrammes actuels et prévisionnels
- La grille de positionnement du personnel et les styles de management associés

La gestion de l'équipe et des compétences

- L'analyse d'un profil de poste
- La conduite d'un entretien individuel
- L'organisation des réunions
- La préparation d'un plan de formation

La fidélisation du personnel

- Les attentes prioritaires du personnel
- Le paysage de l'épargne salariale et les conditions des avantages sociaux et fiscaux :
- Les outils financiers et non financiers de la fidélisation
- La gestion des salariés à potentiel

Le recrutement dans le secteur de l'artisanat

- Les scénarios alternatifs au recrutement
- Communiquer pour trouver des candidats à l'embauche
- Les points clé des annonces
- Recruter en permanence
- L'utilisation efficace des tests et des périodes d'essai

LES + PEDAGOGIQUES

- Formateurs confirmés connaissant le contexte et les enjeux des CMA.
- Travaux concrets sur les cas rencontrés par les stagiaires
- Jeux de rôle
- Quizz
- Accompagnement pédagogique individualisé

L'importance de la marque employeur

- Identifier les actions prioritaires à mettre en place pour augmenter la notoriété de l'entreprise et du dirigeant sur le marché local de l'emploi

EVALUATIONS

Positionnement pré et post formation

Evaluation de la formation à chaud et à froid en ligne

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement l'équipe CMA Académie.