

## MANAGERS COACH

*La posture du manager coach est un véritable levier pour trouver des solutions efficaces face aux difficultés et pour atteindre les objectifs.*



**PUBLIC** : Manager confirmé



**PREREQUIS** : connaître les fondamentaux du management



**DUREE** : 2 jours

**MODALITES** : présentiel



**TARIF** :

*Inter = 750€ par apprenant*

*Intra = devis sur demande*

### LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



- ✓ **Appréhender l'intérêt de la posture de coach dans le management**
- ✓ **Acquérir les outils correspondants et les intégrer à ses pratiques managériales**
- ✓ **Faire progresser ses collaborateurs dans la bienveillance**

### LE PROGRAMME

#### ➤ **Comprendre la spécificité de la posture de manager-coach**

- Identifier le coaching parmi les autres actes managériaux
- Connaître le positionnement spécifique du coach
- Prendre conscience de ses propres modes de fonctionnement
- Acquérir les valeurs et la déontologie du coach

#### ➤ **Initier la démarche de coaching**

- Identifier les situations propices au coaching
- Aider le collaborateur à identifier ses axes de progrès par un feed-back constructif
- Faire émerger une demande

#### ➤ **Positionner et cadrer l'intervention**

- Proposer et expliquer l'action de coaching et le rôle du manager coach
- Cadrer l'action : délimiter le contexte, le contrat moral, évaluer un nombre de séances, fixer des objectifs et des critères d'évaluation
- Etablir la confiance et « l'alliance » avec le coaché
- Savoir évaluer les apports et terminer l'action

#### ➤ **Acquérir les outils du coaching**

- Techniques de conduite d'entretien de coaching
- Les outils d'exploration : SCORE, RPBD
- Le questionnement de clarification
- L'utilisation des métaphores, du dessin, du photolangage

#### LES + PEDAGOGIQUES

- Formateurs experts
- Une approche innovante dans la fonction managériale
- Des exercices et des mises en situation avec le groupe
- Des études de cas sur la dynamique de coaching collectif
- Des outils de coaching
- Un plan d'action pour mettre en œuvre avec votre équipe

### EVALUATION

- Positionnement pré-formation et post formation
- Evaluation de la formation à chaud et à froid, en ligne

*Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement l'équipe CMA Académie.*