



## LIMITEZ VOTRE TAUX DE RUPTURE DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE !

 **PUBLIC** : Responsable Pédagogique, CPE,  
Assistant Éducatif, Directeur, ...

 **PRÉREQUIS** : Aucun

 **DURÉE** : 2,5 jours : 2 jours en présentiel +  
0,5 jour en distanciel

**MODALITÉS** : hybride ou distanciel  
(sur mesure possible)

 **TARIF** :

*Inter = 750€ par apprenant*

*Intra = devis sur demande*

### LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- ✓ Analyser les causes et les typologies de ruptures spécifiques à son CFA
- ✓ Établir un diagnostic de l'organisation en place et de l'accompagnement des jeunes et des entreprises
- ✓ Identifier les axes d'amélioration
- ✓ Mettre en place un système d'alerte

### LE PROGRAMME

#### DIAGNOSTIC DE LA SITUATION ACTUELLE

- Analyse des pratiques actuelles et des chiffres et indicateurs (internes et externes) à disposition
- Appropriation et analyse de l'outil d'autodiagnostic
- Présenter les difficultés constatées par les institutionnels et dans différentes études

#### CAUSES DE RUPTURE DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

- Identification des causes de ruptures endogènes ou exogènes
- Classement selon les 3 origines majeures :
  - Les causes liées à l'entreprise
  - Les causes liées à l'apprenti (en entreprise / en formation)
  - Les causes extérieures à la situation d'apprentissage
- Cartographie des acteurs impliqués et leur rôle

#### LES + PÉDAGOGIQUES

- Formateur expert
- Démarche pédagogique proactive et participative
- Échanges de pratiques collectives
- Focus sur la mission de la lutte contre les ruptures des contrats d'apprentissage

#### FACTEURS DE RISQUES ET INDICATEURS

- Identification des ressources et des outils à explorer pour affiner l'analyse
- Analyse des processus de suivi de l'apprenti et de l'entreprise, en amont et durant le contrat d'apprentissage (intégration)
- Identification des indicateurs d'alerte qualitatifs et quantitatifs



## **POSITIONNEMENT DU CFA**

- Priorisation des actions, posture des interlocuteurs du CFA dans un contexte de changement
- Positionnement et zones d'actions du CFA
- Le cadre méthodologique et les outils à chaque phase (avant le contrat/intégration/pendant/suivi avec évaluation)

## **LE RETOUR D'EXPÉRIENCE (REX)**

- Analyse des solutions testées et co-construction d'un processus d'amélioration continue (Plan d'actions prévisionnelles)
- Présentation de protocoles liés à la lutte contre les ruptures des contrats d'apprentissage

## **ÉVALUATION**

- Positionnement pré-formation et post formation
- Évaluation de la formation à chaud et à froid, en ligne

*Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie.*